



СОГЛАСОВАНО
общим собранием работников
МАУ ДО - ДДиЮ
(протокол № 1 от 03.04. 2023 г.)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАУ ДО-ДДиЮ
от 07. 04. 2023 г. № 32/1 ОД

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования – Дом детства и юношества (далее Положение) регламентирует деятельность общего собрания работников, являющегося одним из органов самоуправления Муниципального автономного учреждения дополнительного образования – Дом детства и юношества (далее – МАУ ДО - ДДиЮ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, ФЗ № 273 от 29.12.2012 г. "Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МАУ ДО - ДДиЮ.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания работников.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Содействовать осуществлению управления, развитию инициативы работников МАУ ДО - ДДиЮ.

2.2. Реализовывать право на самостоятельность МАУДО - ДДиЮ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Содействовать расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

Общее собрание работников МАУ ДО - ДДиЮ:

- разрабатывает и принимает Устав МАУ ДО - ДДиЮ, согласовывает изменения и дополнения к нему;
- обсуждает и принимает Коллективный договор;
- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- избирает представителей из числа работников;
- обсуждает и принимает локальные нормативные акты МАУ ДО - ДДиЮ, касающиеся его деятельности, решает вопросы внесения в них необходимых изменений и дополнений;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАУ ДО - ДДиЮ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАУ ДО - ДДиЮ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности МАУ ДО ДДиЮ;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;
- заслушивает отчеты директора МАУ ДО - ДДиЮ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности МАУ ДО - ДДиЮ государственными и муниципальными органами и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАУ ДО - ДДиЮ, его самоуправляемости;
- выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- другие вопросы по представлению руководителя МАУ ДО - ДДиЮ.

4. Права общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МАУ ДО - ДДиЮ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАУ ДО - ДДиЮ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников

5.1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все сотрудники МАУ ДО - ДДиЮ.

5.2. На заседание общего собрания сотрудников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания работников МАУ ДО - ДДиЮ:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.6. Общее собрание работников МАУ ДО - ДДиЮ правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников (50%+1).

5.7. Решение принимается простым большинством голосов.

5.8. Процедура голосования устанавливается общим собранием работников МАУ ДО - ДДиЮ.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МАУ ДО - ДДиЮ.

5.10. Решение о проведении Общего собрания работников принимает директор МАУ ДО - ДДиЮ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАУ ДО - ДДиЮ – педагогическим советом, родительским комитетом.

7. Ответственность общего собрания работников

Общее собрание работников МАУ ДО - ДДиЮ несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций и задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам в области образования и труда.

8. Делопроизводство общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания работников (приглашенных лиц);

- решение с указанием сроков исполнения, ответственных лиц.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МАУ ДО - ДДиЮ.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МАУ ДО - ДДиЮ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах МАУ ДО - ДДиЮ постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче дел в архив).

9. Заключительные положения

9.1 Настоящее Положение вступает в действие с момента издания приказа руководителя МАУ ДО - ДДиЮ.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908473

Владелец Белых Ольга Владимировна

Действителен с 14.10.2024 по 14.10.2025